



Jungheinrich AG

„Produktion in Perfektion“ – Resümee der Lernreise

Hamburg, 2019

**JUNGHEINRICH**

**WAS WAREN UNSERE
HIGHLIGHTS DER
LEAN-LERNREISE?**

Unsere Highlights der Lernreise „Produktion in Perfektion“



- Schmitz Cargobull
 - Echtes Leben einer Lean-Kultur - vom Werkleiter über Betriebsrat bis zum Azubi
 - Begeisterung und Expertise hins. Lean aller Mitarbeiter
- Schindlerhof
 - Kaskadiertes Kennzahlensystem („Shopfloor Management“) für alle Mitarbeiter
 - Leistungskultur durch Herzlichkeit, Transparenz, Wertschätzung und Förderung

- Continental
 - Lean & Digitalisierung: angewandte Analysen zur Maschinenoptimierung mittels big data
- Bosch
 - Starke Industrie 4.0 Ansätze
 - „Mitnehmen“ aller Mitarbeiter durch z. B. „Kantine 4.0“, Schulungszielgruppe „+45-Mitarbeiter“)
- Deutsche Post
 - Fokus auf wenige aber sorgfältig ausgewählte Lean-Methoden
 - Einbindung aller Mitarbeiter weltweit durch globale Aktionen & Organisation und Pflege der internen Lean Community



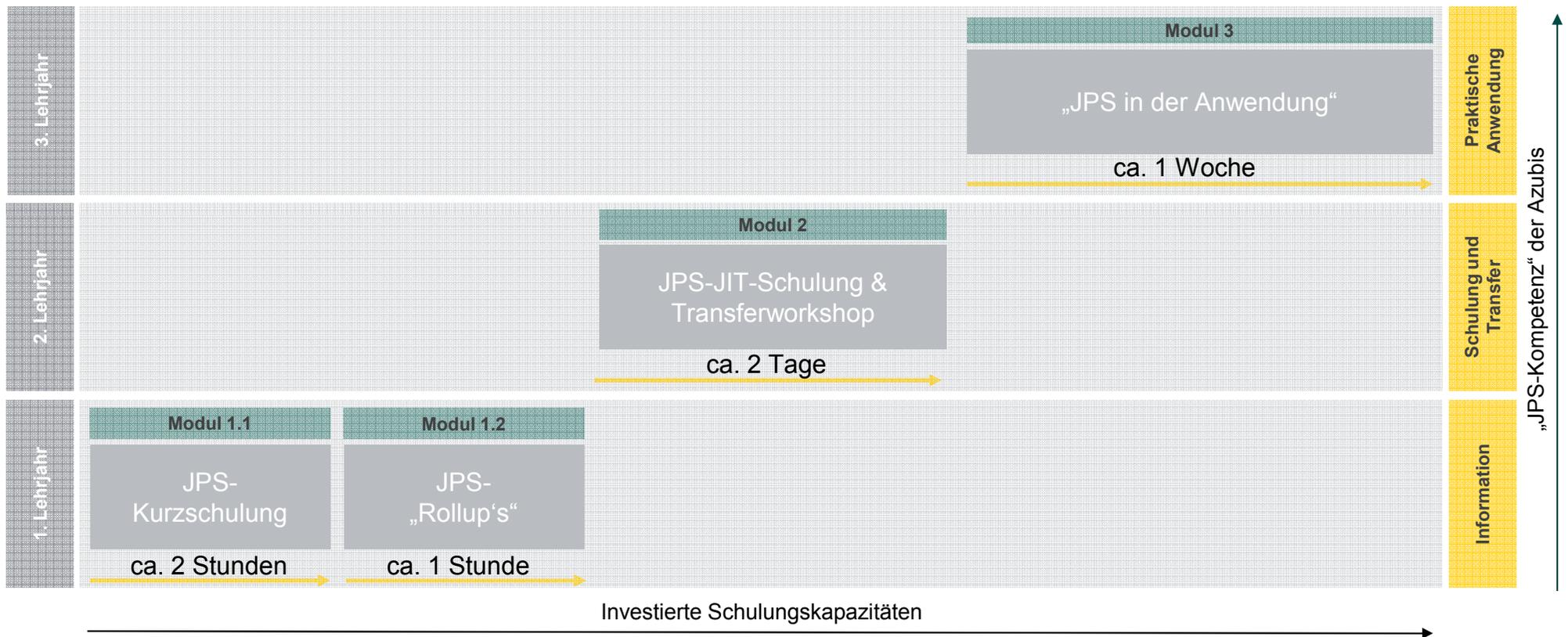
Zusammenfassender Eindruck der Teilnehmer von Jungheinrich sowie Mehrwert für unser Unternehmen

- Tiefer und ehrlicher **Einblick in Best Practice Unternehmen** und andere Unternehmen, die noch „auf dem Weg dahin sind“.
- Umsetzungen in „Powerpoint und Praxis“ („**seeing is believing**“).
- Austausch und **Warnung vor „Fallen“** und vermeidbaren Fehlern.
- **Erweiterung des externen Netzwerkes** und Intensivierung des Jungheinrich-internen Netzwerkes.
- Gemeinsamer **Erlebnisschatz und Referenzpunkte** im Kreise der – breit gestreuten – Jungheinrich-Teilnehmer.
- Von Prinzipien und Methoden hin zu den „**weichen Faktoren**“...

**MIT WELCHEN THEMEN
SIND WIR IN DIE
UMSETZUNG GEGANGEN?**

Inspiziert von Schmitz Cargobull wurde die Azubi-Projektwoche im Werk Moosburg erweitert und das JPS ganzheitlich in die Ausbildung integriert

BEISPIEL 1



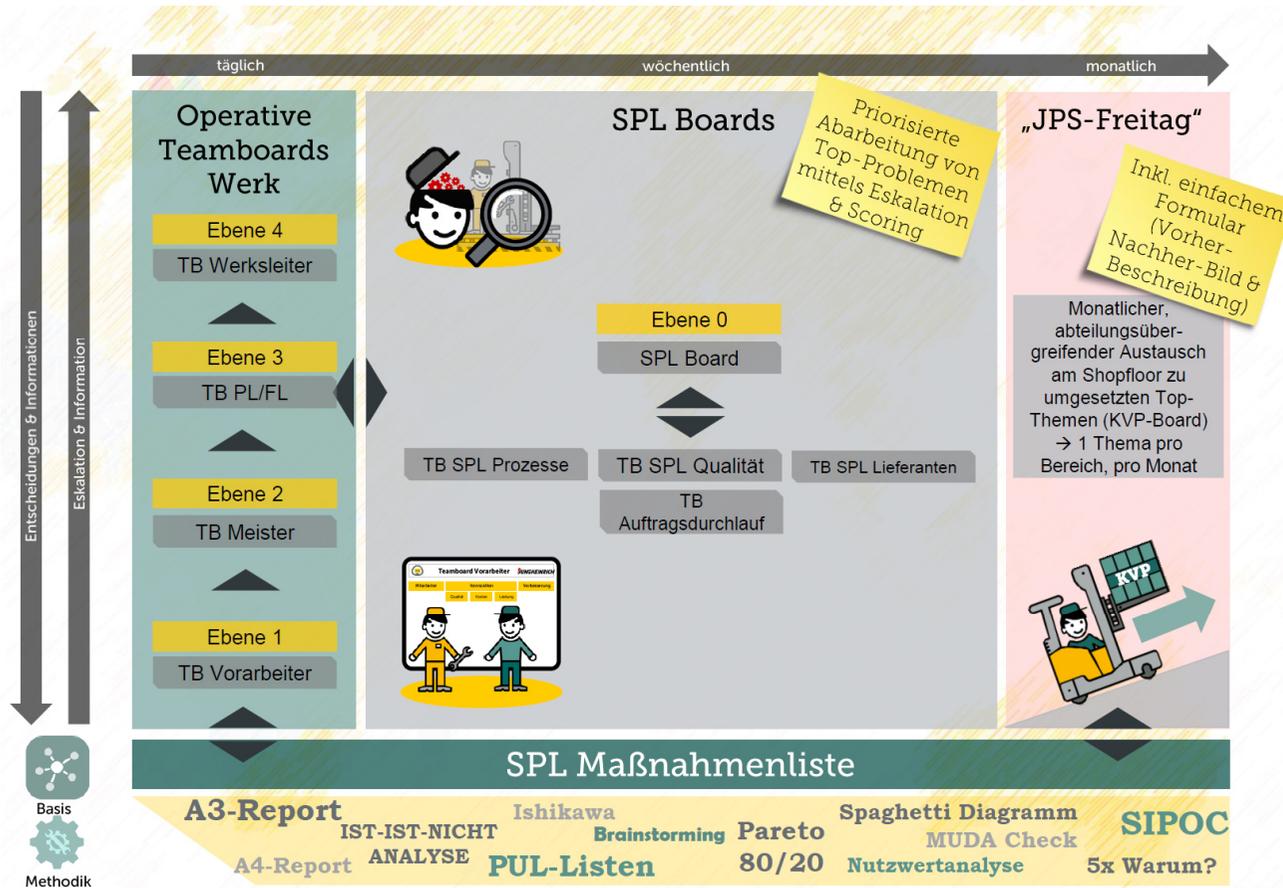
Impressionen „Lean in der Ausbildung“, Werk Moosburg

BEISPIEL 1



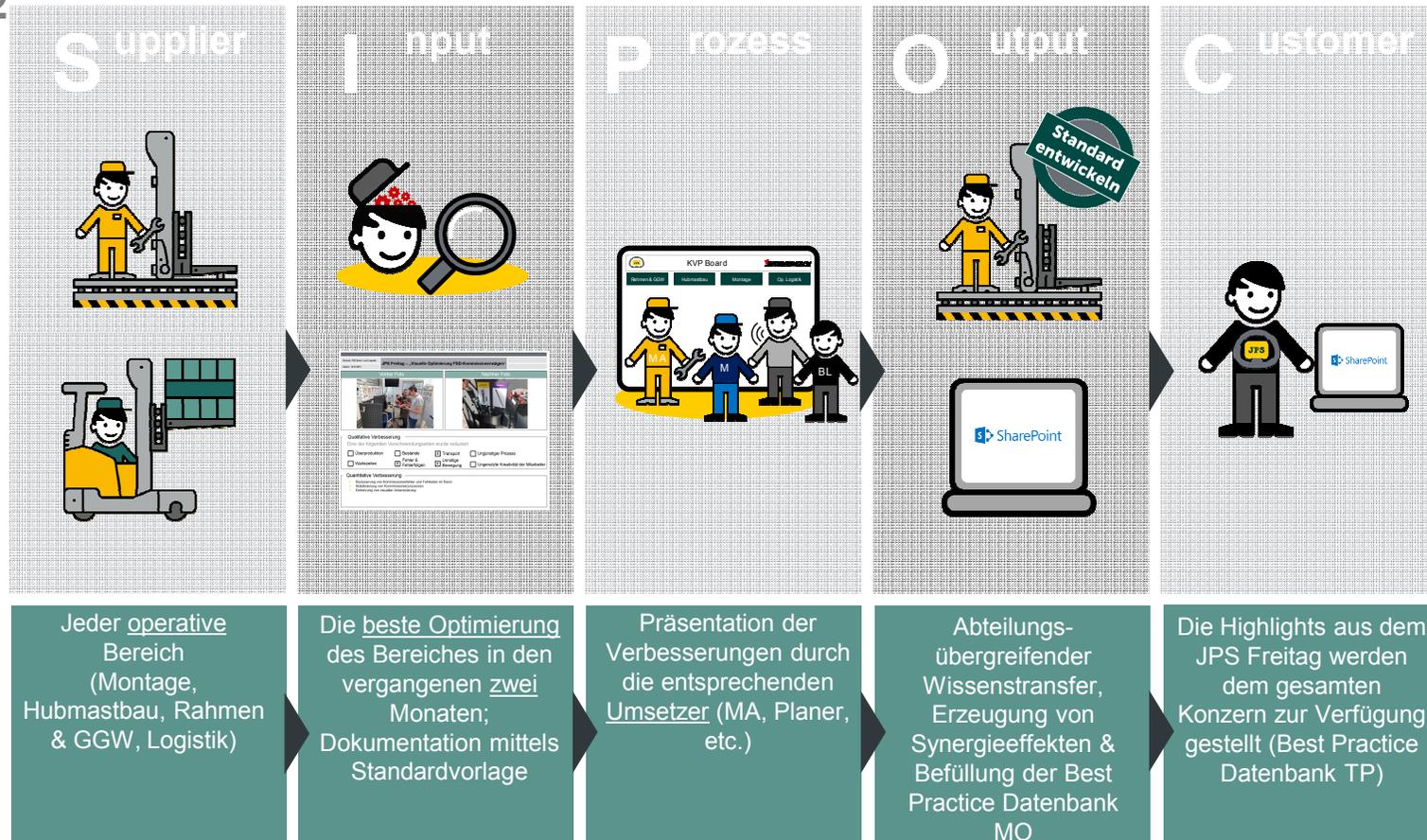
Angelehnt an den „fPS-Freitag“ wurde im Werk Moosburg der „JPS-Freitag“ in das laufende JPS-Projekt „Analysen & SPL“ eingebunden

BEISPIEL 2



Der „JPS-Freitag“ soll den abteilungsübergreifenden Austausch sowie die Kultur verbessern

BEISPIEL 2



Wie geht es in Sachen Lernreise für Jungheinrich weiter?

Nächste Schritte:

- Forcierung des weiteren **Zusammenwachsens** von „Digital“, **Lean** und **HR**
 - Regelmäßige Jour-fixe-Termine
 - Ergänzung und Zusammenrücken der Trainingsprogramme
 - **Lernreise „Transformation“** – mit „fest gebuchten Plätzen“ für „Digital“, Operations und HR
- **Internes Best-Practice-Sharing** durch eine **Sharepoint-Seite** zur Bereitstellung der Unterlagen, für die alle Jungheinrich-Teilnehmer freigeschaltet sind
- Nachbereitung der Impulse in den **JPS-Design-Workshops** zur Neuentwicklung bzw. Überarbeitung unserer Standards
- Thematisierung des Gesehenen / Gelernten in diversen Gremien / auf unterschiedlichen Ebenen.

 ***JUNGHEINRICH***