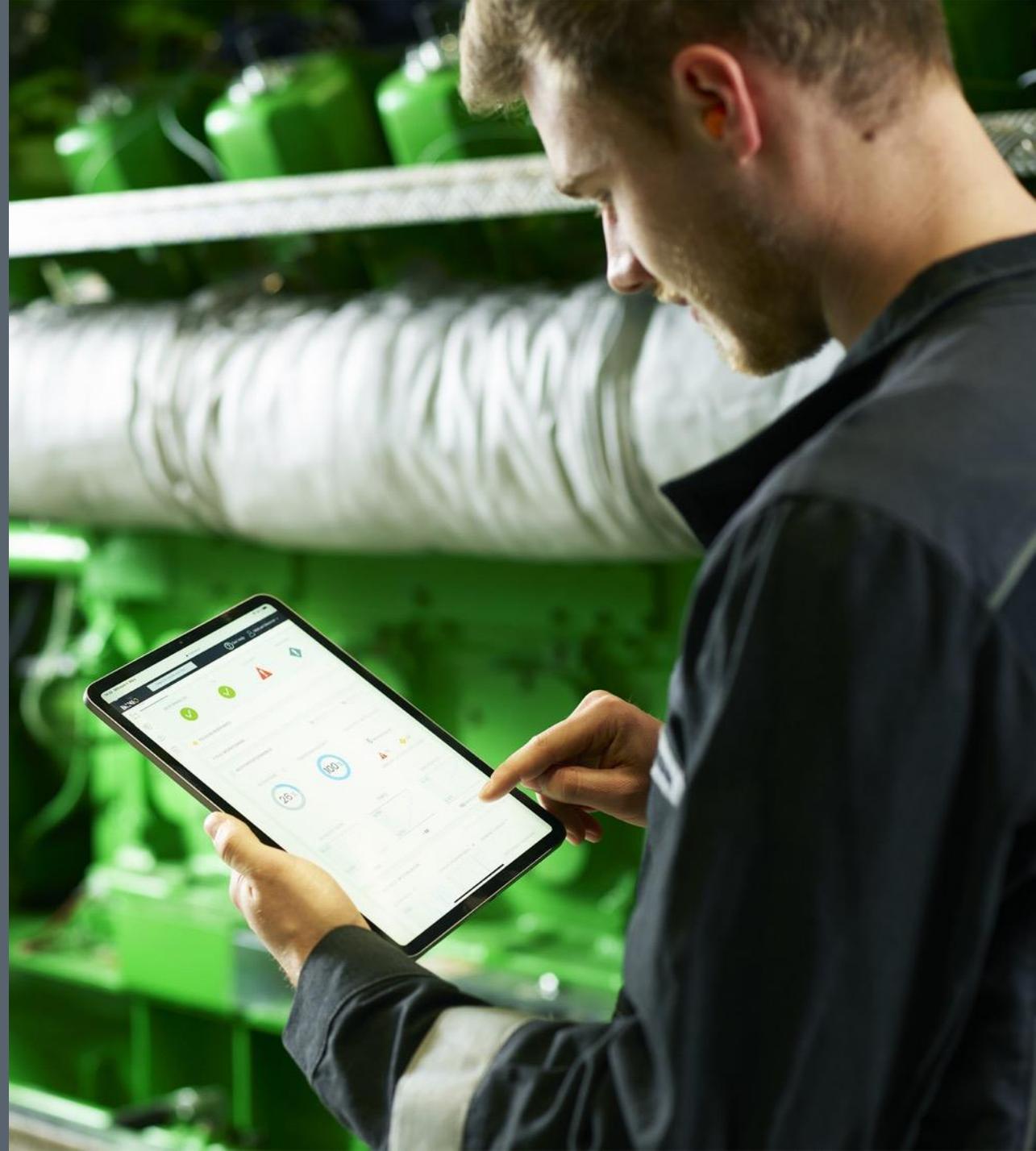




MITARBEITER:INNEN FINDEN
MITARBEITER:INNEN BINDEN
MITARBEITER:INNEN ENTWICKELN

JENBACHER



MITARBEITER:INNEN FINDEN



WELCHE FAKTOREN BEEINFLUSSEN UNS?

- Größter Fachkräftemangel generell am Markt
- Qualifikation von Bewerber:innen
- Zu wenig Bewerber:innen für zu viele Lehrlingsstellen
- Niedrige Arbeitslosenzahlen
- Schichtarbeit wird immer unattraktiver
- Höherqualifizierung...daher Flexibilität am Arbeitsmarkt und bessere Chancen.
- Arbeitsmarkt zur Zeit sehr gut



WAS UNTERNEHMEN WIR?

Employer Branding Kampagne nach Außen
→ Mitarbeiter:innen finden

Employer Branding Kampagne nach Innen
→ Mitarbeiter:innen binden



NEUE KAMPAGNE FÜR LEHRLINGE

„Vor dir... Hinter dir...“

Idee

- Spruch “Vor dir.... – hinter dir”
- Der Neustart für einen Lehrling, neue:n Mitarbeiter:in ist ein wichtiger Moment im Leben
- Wir machen Möglichkeiten aus dem Unbekannten und Neuen.



JENBACHER
INNIO

Hinter dir 2.000 Mitarbeiter.

Vor dir eine anspruchsvolle Ausbildung.

Starte deine Lehre **JETZT!**

#Metall #Elektro
#Mechatronik #IT-Technik

f | @lehrebeijenbacher
www.innio.com/lehre

lehre + matura



JENBACHER
INNIO

Vor dir mehr Möglichkeiten.

Hinter dir weniger CO₂

Starte jetzt deine **LEHRE**

f | @lehrebeijenbacher vor-dir-die-Zukunft.at



JENBACHER
INNIO

Vor dir die Chance deines Lebens.

Hinter dir 33 Gigawatt.

Starte jetzt deine **LEHRE**

f | @lehrebeijenbacher vor-dir-die-Zukunft.at

EMPLOYER BRANDING NACH AUßEN

★ Neue Kampagnen gestartet

- **Employer Branding Kampagne**
 - für Mitarbeiter:innen in der Produktion
 - für Lehrlinge (inkl. neuer Landing-page, Broschüre, Messestand usw.)
- **Plakate** an Bushaltestellen, in ÖBB Zügen und an Bahnhöfen
- **Radiospots** auf versch. Kanälen
- **TV Spot** (Mein Job taugt mir)
- Gezielte **Social Media** Kampagnen
- Nutzung der Werbescreens
- Klassische **Jobportale**
- **Vereinfachte Bewerbung**



PERSÖNLICHE ANSPRACHE & MITARBEITER:INNEN ALS PROMOTER

★ Persönliche Ansprache

3 Fachkräftenachmittage

- ca. 200 Teilnehmer:innen
- diverse Bewerbungen, Einstellungen und Evidenzen

★ Mitarbeiter:innen als Promoter

Mitarbeiter:innen werben Mitarbeiter:innen:

System vereinfacht und für die Produktion angepasst

- Prämie erhöht
- Auf Leiharbeiter ausgeweitet

Werbeflyer



MITARBEITER:INNEN BINDEN



WELCHE FAKTOREN BEEINFLUSSEN UNS*?

Employee engagement is low

14%

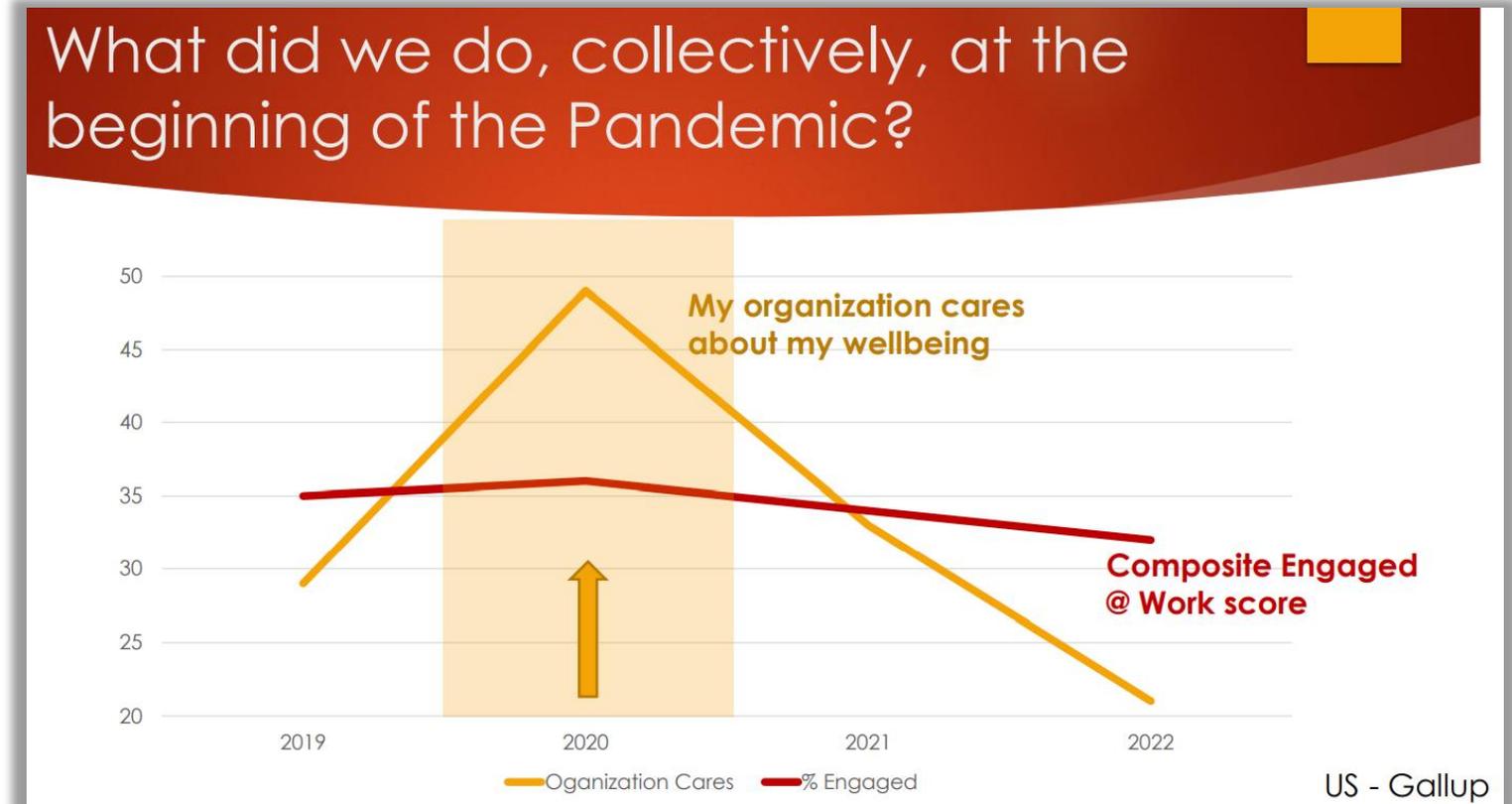
In Europe, only 14% of employees are engaged at work, 7% points lower than the Global Average of 21% and, 18% points lower than the US and Canada of 32%

Gallup's State of the Global Workplace: 2022 Report

Managers/Supervisors are Key

70%

of the difference in engagement is attributable to the manager



....Inklusive aller bereits genannten

EMPLOYER BRANDING NACH INNEN

„Moments that matter“ kreieren

Manager:in: Zeit zu “Managen”, Unterstützung anbieten

Mitarbeiter:in: Wertschätzung & Anerkennung



Zuhören & Verstehen:

Round Tables mit der Unternehmensleitung – direkte Feedbackmöglichkeit

Sounding Board – Feedback sammeln von Arbeitern – Feedback umsetzen wo möglich

Jahresgespräch mit Mitarbeiter:innen

Personalisierung

Auf **individuelle Bedürfnisse** eingehen wo möglich (zB. Weiterbildungsmöglichkeiten, Karenzen, WIETZ usw.)

Flexibilität bei Arbeitszeit anbieten (verschiedene Teilzeit und Schichtmodelle)

Prämien & Benefits:

Anerkennung

Coronaprämien
Tankgutscheine
Quartalsawards

Gemeinschaft

Jubilarfeier
Sommerfest
Wintermarkt
Jobrad

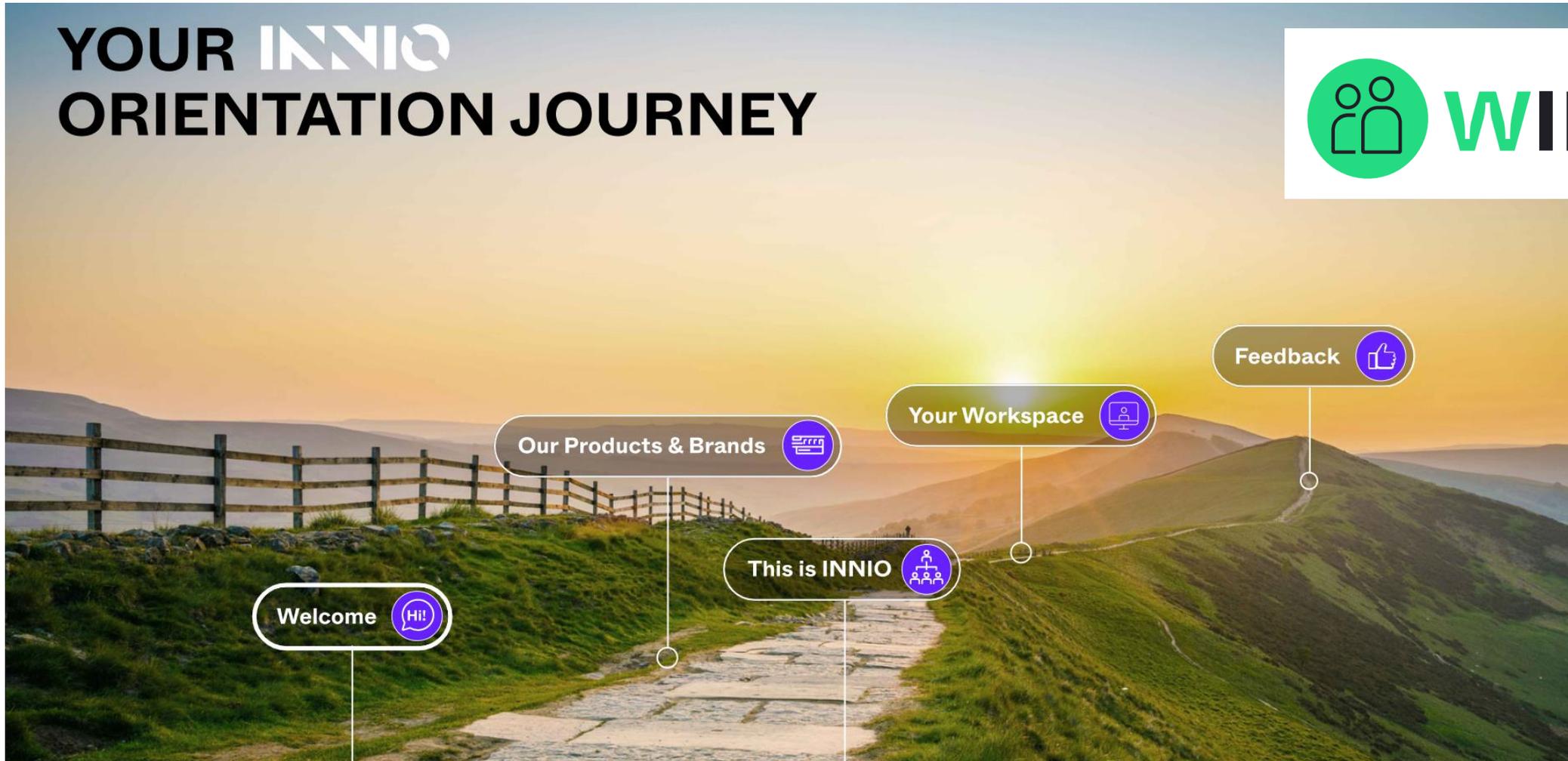
Mitarbeiter:innen entwickeln



MITARBEITER:INNEN ENTWICKELN



YOUR INNIO ORIENTATION JOURNEY



INNIO Learning | INNIO Mitarbeiter Training | Willkommen, Christine | DE

Start | Präsenz-training | eTrainings-Bibliothek | Orientation Journey | App | Kontakt | FAQ | Links | Mein Team | Mein Training

Überblick optionale eTrainings

Teamwork

Sortieren nach | Veröffentlichung

Trainingsprogramm

- Jenbacher Product Training
- Waukesha Product Training
- INNIO Mitarbeiter Training

Sprachen

- englisch
- deutsch
- italienisch
- französisch
- spanisch
- niederländisch
- russisch

Bereich

Zurücksetzen

Allgemeine berufliche

Online Teamwork

Kommunikation und präsentieren

Wie sorgst du dafür, dass die virtuelle Zusammenarbeit im Team effektiv und produktiv ist? Das lernst du im Training 'Online Teamwork'. (English Title: Online Teamwork)

196 Minuten | deutsch | Mai 2020 | Teilen | Starte eTraining

Teamwork

Leiten und führen

Ab heute seid ihr kein bunt zusammengewürfeltes Haufen mehr. Ab heute seid ihr ein Team! (English Title: Go Team)

189 Minuten | deutsch | Februar 2020 | Teilen | Starte eTraining

Soft skills training

Fachtrainings

INNIO Learning | INNIO Mitarbeiter Training | Willkommen, Christine | DE

Start | Präsenz-training | eTrainings-Bibliothek | Orientation Journey | App | Kontakt | FAQ | Links | Mein Team | Mein Training

Überblick optionale eTrainings

Jenbacher

Sortieren nach | Veröffentlichung

Trainingsprogramm

- Jenbacher Product Training
- Waukesha Product Training
- INNIO Mitarbeiter Training

Sprachen

- englisch
- deutsch
- italienisch
- französisch
- spanisch
- niederländisch
- russisch

Bereich

Zurücksetzen

Allgemeine berufliche Kompetenzen

Jenbacher Essentials - Teil 1: Über INNIO

Allgemeine berufliche Kompetenzen | New Units, Service

Nützliche Basisinformationen über die Jenbacher Essential eTraining Serie und über das Unternehmen INNIO.

20 Minuten | deutsch | Juli 2021 | Teilen | Starte eTraining

Jenbacher Essentials - Teil 2: Gasmotoren Produktportfolio

Allgemeine berufliche Kompetenzen | New Units, Service

Eine Einführung in das Produktportfolio von Jenbacher New Units zum besseren Verständnis der grundlegenden Details unserer Produktpalette, des Lieferumfangs und der Motorvarianten.

45 Minuten | deutsch | Juli 2021 | Teilen | Starte eTraining

LEADERSHIP DEVELOPMENT

Leadership Curriculum

1. Leadership Essentials Program

Zielgruppe: Experten, Projekt Leiter, indirekte Führung

2. First Wave Leadership Program

Zielgruppe: Führungskräfte, die neu in der Rolle sind

3. Impactful Leadership Program

Zielgruppe: Senior Leaders

Resilience as a Leader

Zielgruppe: alle Führungskräfte

Personalized Leadership Development

Individuelles Coaching

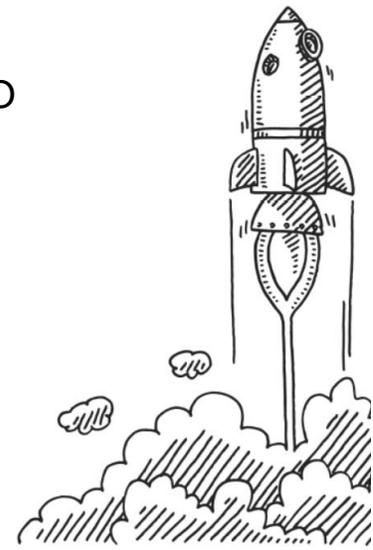
360 Feedback

TALENT DEVELOPMENT JOURNEY

- Eine 8-monatige "Journey" von April bis November 2023.
- 2 Live-Veranstaltungen zu Beginn und am Ende des Programms, darüber hinaus Online-Angebote.
- Fokus auf business-kritische Projekte und crossfunktionale Zusammenarbeit

ZIELGRUPPE

- 30 internationale Talente aus ganz INNIO



EMPLOYEE DEVELOPMENT

EXPERT DEVELOPMENT

Live Online / In Person Trainings:

Kommunikationsfähigkeit

- Effektiv Präsentieren
- Konfliktkommunikation
- Verhandlungen führen

Remote / Hybrid Interaktion

- Umgangsformen
- Moderation von Remote / Hybrid Meetings

Self-Organization & Project Management Skills

- Zeitmanagement
- Projekt Management
- Projekt Leadership

Personalized Development

- Mentoring
- Resilienz

ALLE INNIO MITARBEITER:INNEN

Wissensaustausch und Netzworkebildung

INNIO Insights – interne Trainer (~12/year)

Round Tables

Trainings on demand

Individuelle Trainings on demand

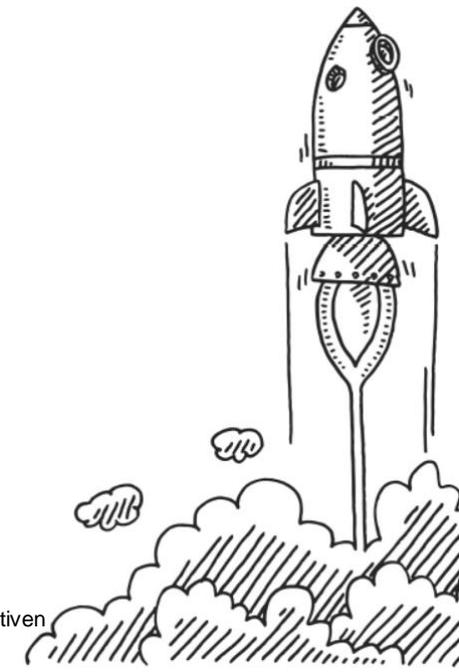
Weitere Lernmöglichkeiten

e.g., Springer Professional access to digital library

eTraining Library (90+ trainings)

Auf Anfrage

Sprachtrainings





**MITARBEITER:INNEN FINDEN
MITARBEITER:INNEN BINDEN
MITARBEITER:INNEN ENTWICKELN**

INNIO ist ein führender Anbieter von Energielösungen und Services, der Industrien und Gemeinden schon heute in die Lage versetzt, Energie nachhaltiger zu machen. Mit unseren Produktmarken Jenbacher und Waukesha sowie unserer digitalen Plattform myPlant bietet INNIO innovative Systeme für die Energieerzeugung und die Verdichtung. Damit können unsere Kund:innen nachhaltig Energie erzeugen und effizient agieren – und dabei erfolgreich durch eine sich schnell ändernde Energielandschaft aus traditionellen und grünen Energiequellen navigieren. Unser Angebot ist individuell im Umfang, und global im Maßstab. Mit unseren flexiblen, skalierbaren und resilienten Energielösungen und Services ermöglichen wir es unseren Kund:innen, die Energiewende entlang der Energiewertschöpfungskette in ihrer Geschwindigkeit zu meistern.

INNIO hat seinen Hauptsitz in Jenbach (Österreich) und verfügt über weitere Hauptbetriebsstätten in Waukesha (Wisconsin, USA) und Welland (Ontario, Kanada). Ein Team aus mehr als 4.000 Expert:innen bietet über ein Servicenetzwerk in mehr als 100 Ländern Life-Cycle-Support für die weltweit mehr als 55.000 ausgelieferten Motoren.

Mit seinem ESG-Risiko-Rating belegt INNIO weltweit den ersten Platz unter den mehr als 500 von Sustainalytics bewerteten Maschinenbauunternehmen.

Weitere Informationen finden Sie auf der Website von INNIO unter www.innio.com.

Folgen Sie INNIO auf Twitter und LinkedIn  

© Copyright 2023 INNIO.

Informationsänderungen vorbehalten.

INNIO, **INNIO**, Jenbacher, , und myPlant sind in der Europäischen Union sowie in verschiedenen Ländern geschützte und registrierte Marken (Namen) und dürfen ausschließlich durch INNIO Jenbacher GmbH & Co OG, deren Tochtergesellschaften und autorisierten Lizenznehmern benutzt werden. Die Liste ist exemplarisch, es besteht kein Anspruch auf Vollständigkeit.

Mit sämtlichen Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern meinen wir gleichermaßen alle Geschlechter.

JENBACHER
INNIO



ENERGY SOLUTIONS.
EVERYWHERE, EVERY TIME.



JENBACHER

INNIO