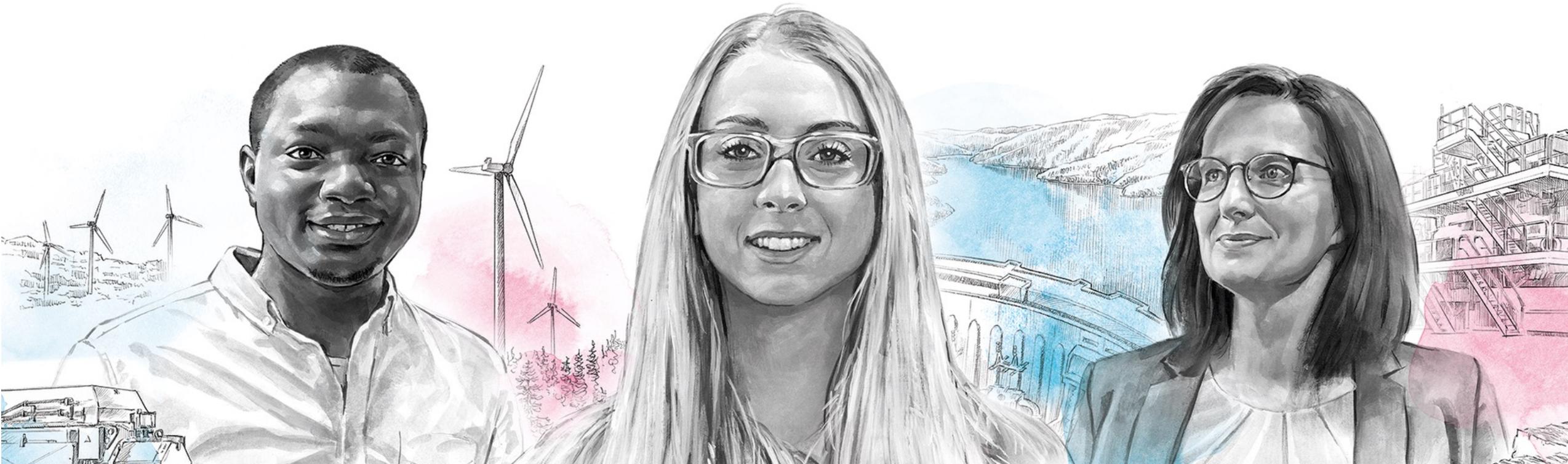


Voith Turbo München

Deep Dive – Transformation Mensch

München | 2024-03-06 | Sophie Kiefer & Bernhard Penkert | external



Transformation Mensch

Agenda

- 01 → Hintergrund
- 02 → Handlungsfelder der Transformation
- 03 → Erfolgskontrolle

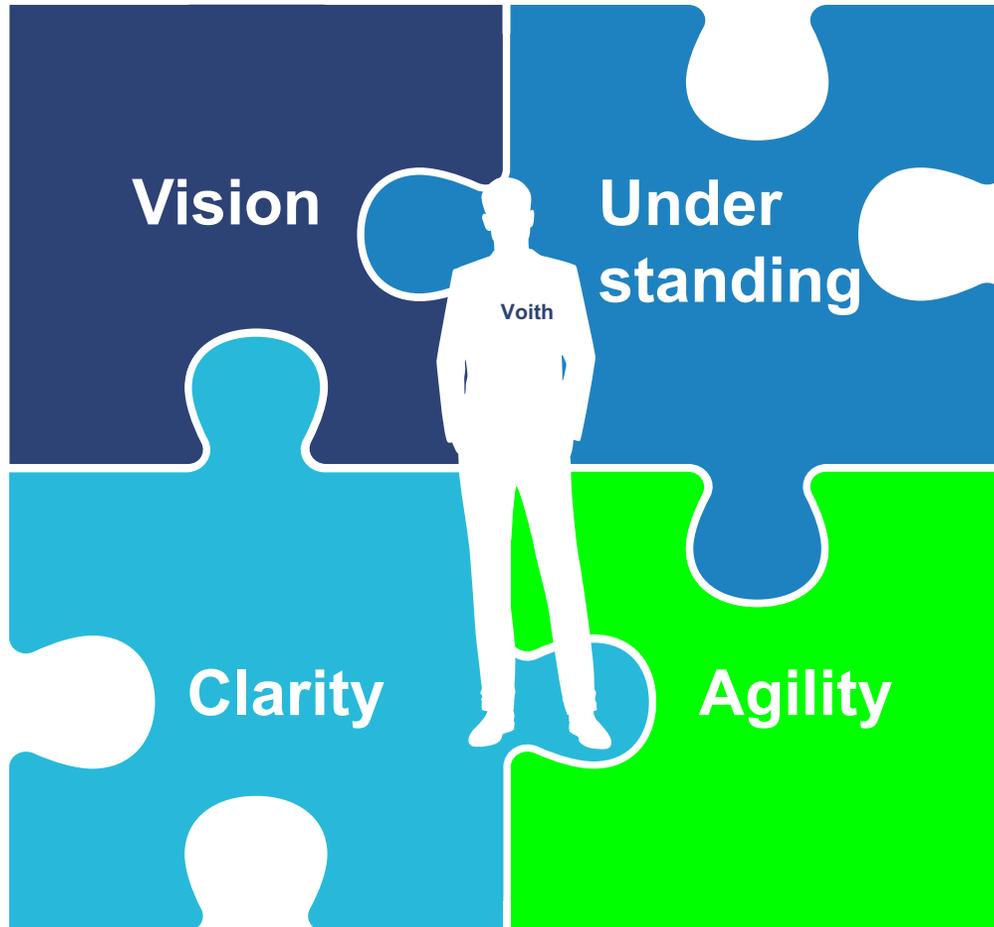


Das wertvollste Kapital eines Unternehmens sind seine Mitarbeitenden. Ihre Fähigkeiten, Erfahrungen und Motivation sind von entscheidender Bedeutung.

In der Ressource Mensch liegt daher auch eine zentrale Herausforderung für die Zukunft.

Transformation Mensch

01 Hintergrund

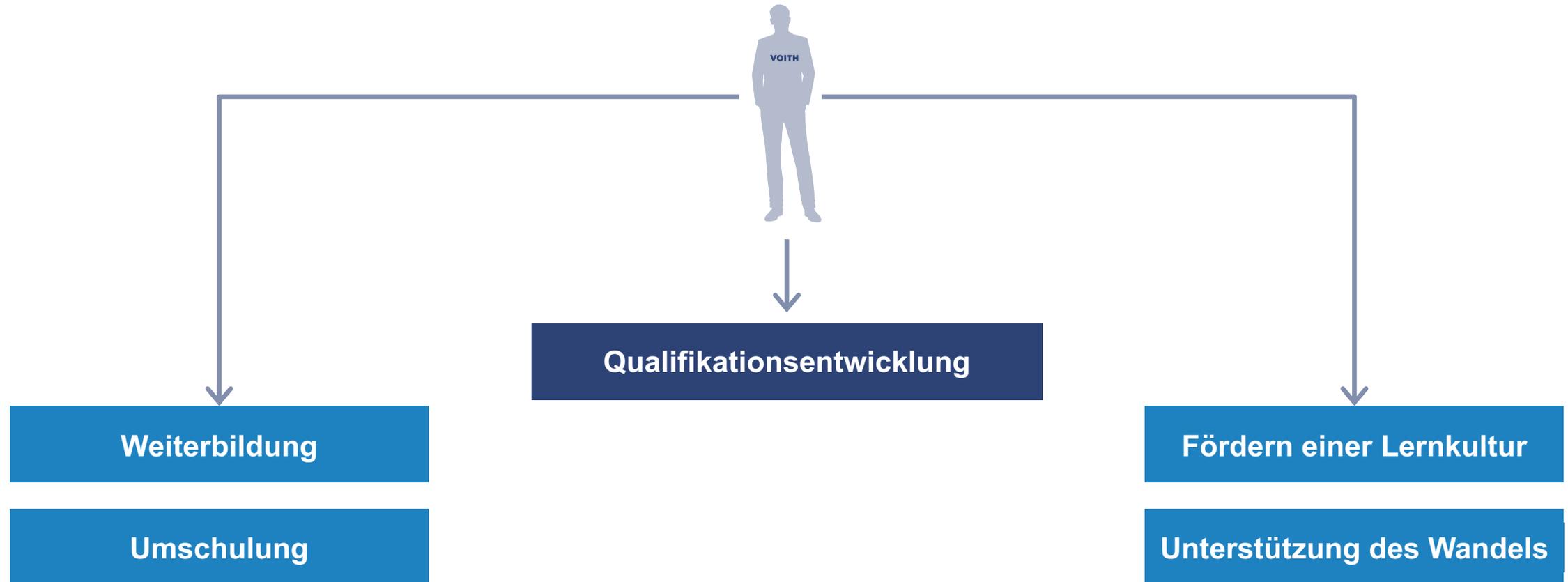


Herausforderungen der Neuzeit

- **V**olatility (Unbeständigkeit)
- **U**ncertainty (Unsicherheit)
- **C**omplexity (Komplexität)
- **A**mbiguity (Mehrdeutigkeit)

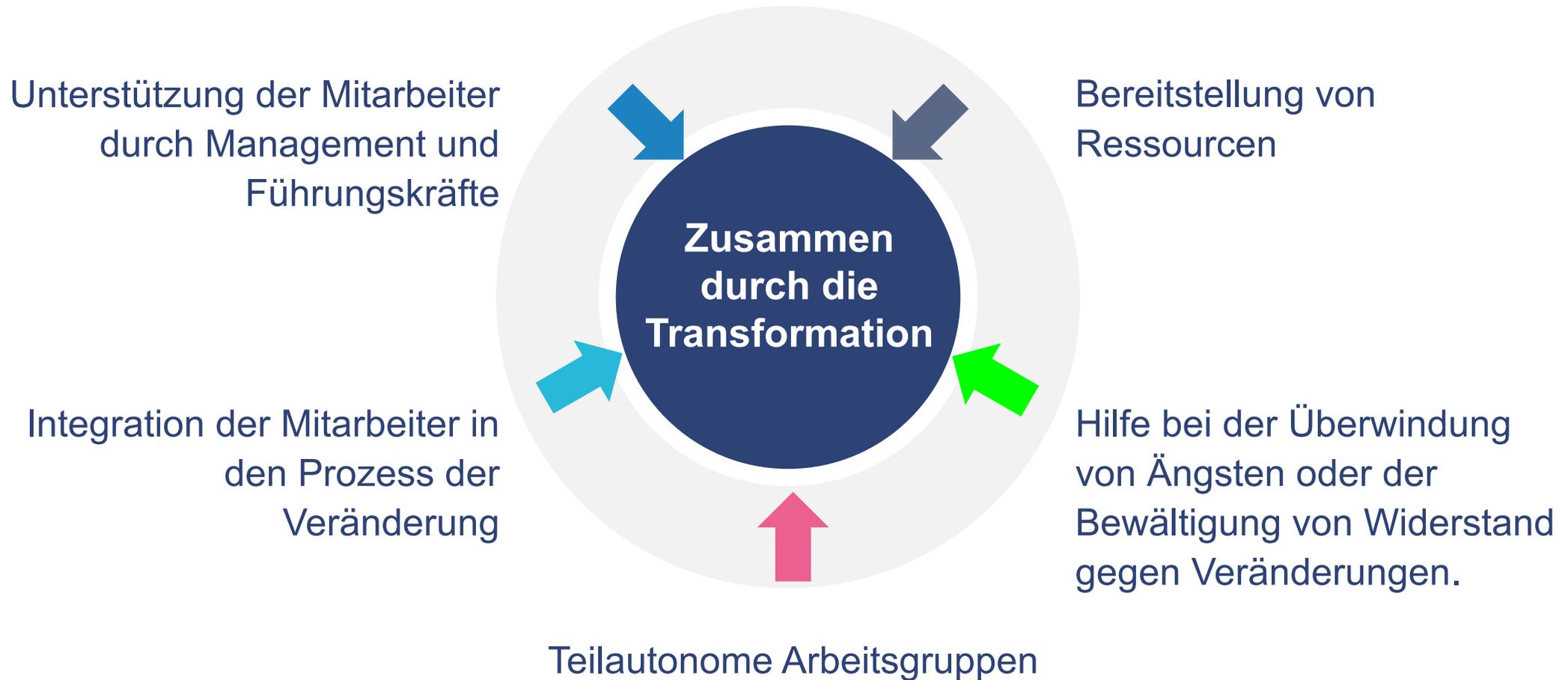
Transformation Mensch

02 Handlungsfelder der Transformation



Transformation Mensch

02 Handlungsfelder der Transformation



Transformation Mensch

02 Handlungsfelder der Transformation

Förderung einer Lernkultur

- Förderung einer Kultur (Kontinuierliches Lernen + persönliche Weiterentwicklung)
- Etablierung von Bildungsgelegenheiten, sowie Förderung des Wissensaustauschs mit notwendiger Anerkennung und Belohnung für individuelle Lernfortschritte.



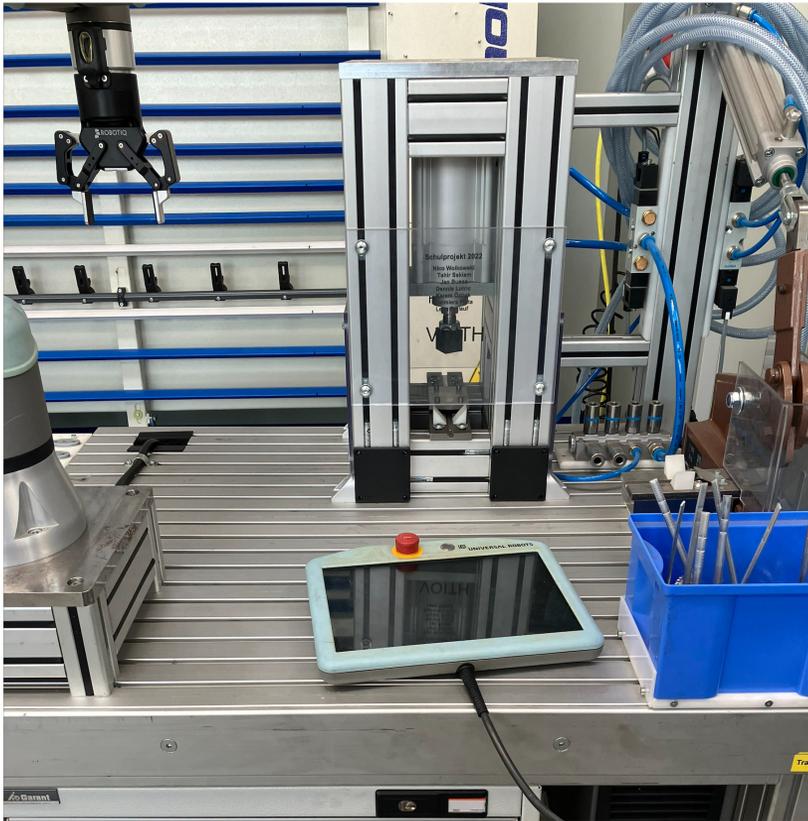
Nordstern: Selbstlernende Organisation

- Wichtiges Element: Verbesserung-KATA-Ansatz (Kata = Routine)
- **Hypothese – Experiment – Erkenntnisgewinn**
- Hohe Geschwindigkeit und pragmatische Lösungen
- Veränderungen werden bis auf die niedrigste Hierarchieebene zu einer alltäglichen Gegebenheit
- Erhöhter Fokussierungs- und Disziplinierungsgrad



Transformation Mensch

02 Handlungsfelder der Transformation



Qualifikationsentwicklung

-  Anpassung an neueste Technologien und Arbeitsmethoden
-  Erwerb neuer Fähigkeiten, Kenntnisse oder Zertifizierungen notwendig
-  Nutzung von Schulungen, Weiterbildungen & Berufliche Qualifizierungsmaßnahmen

Umschulung und Weiterbildung für Mitarbeitende

- Weiterentwicklung von Anlagenbedienern zu Bedienern für Robotik und Automatisierung (Training vor Ort)
- SPS-Programmierung als Kernkompetenz bei automatisierten Anlagen

Transformation Mensch

02 Handlungsfelder der Transformation



Transformation Mensch

03 Erfolgskontrolle

Was machen wir?

Ganzheitliche Mitarbeiterentwicklung – Offene Kommunikation – Förderung von Innovation und Kreativität

Weshalb haben wir es geschafft, die Mitarbeiter dazu zu motivieren, sich weiterzuentwickeln?

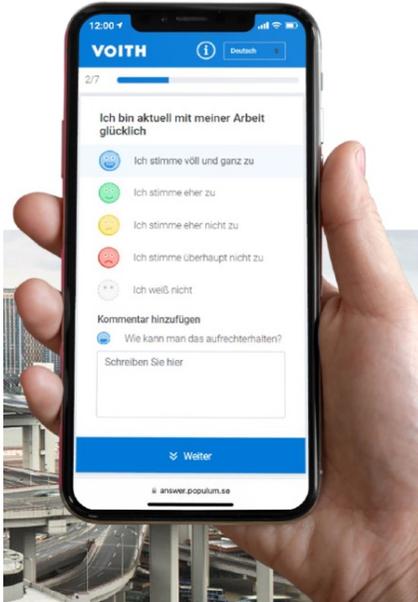
Attraktive Entwicklungsmöglichkeiten – Job Enrichment – Job Enlargement - Übernahme Führung

Wie stellen wir sicher, dass wir uns kontinuierlich verbessern?

Klare Vision – Hoshin Kanri – Flexibilität und Anpassungsfähigkeit – Benchmark – Kooperation mit Universitäten

Transformation Mensch

03 Erfolgskontrolle, Tool Populum



View results online

Overview

Get a quick overview of the most important results for **Bernhard Penkert's organization**.

Context

Compare the most recent result for **Bernhard Penkert's organization** with the historical results, and see how it compares to other teams in the organization.

Spread

Get the detailed breakdown of the result, including the answer distribution and text comments. Learn whether **Bernhard Penkert's organization** is polarized or if the employees perceive their situation in a similar way.

Timelines

Keep track of the result development of **Bernhard Penkert's organization** over time. See the long-term trend, learn about recent changes and get an insight into how different areas contribute to the overall trend.

Result matrix

Get a clear overview of many different results at once in table form. Drill down within **Bernhard Penkert's organization** and identify strengths and areas of improvement within the organization in an efficient way.

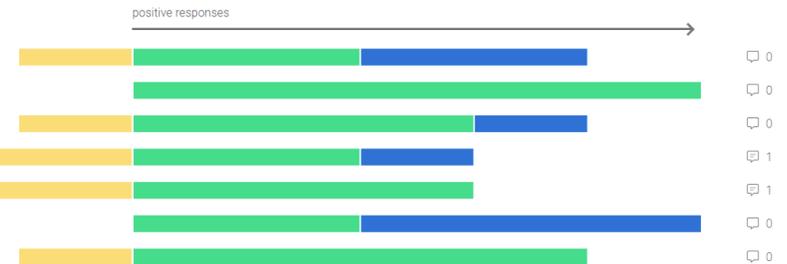
Comment analytics

Analyze text comments for **Bernhard Penkert's organization** to gain a deeper insight into employee opinions and thoughts. See identified keywords, topics and sentiment analysis of the comments.

Spread summary

See details for each driver further down

Pulsindex	Value	Change	Target
Anerkennung	67	↗ +9	🎯 +6
Begeisterung	73	↑ +13	🎯 +7
Klarheit	67	↑ +14	🎯 +8
Effizienz	67	↑ +14	🎯 +4
Wert	60	↗ +7	🎯 -2
Autonomie	53	↘ -5	🎯 +2
Ausgewogenheit	87	↑ +14	🎯 +19
	60	↗ +7	🎯 +5



Vielen Dank!
Thank you!