



# ARBEIT UND ORGANISATION IM WANDEL

Vertiefungsthema 5 - Workshop  
30.01.2020 – OA Klein

150 YEARS  
THE POWER BEHIND POWER.



## Viele Lean-Projekte erreichen die Ziele nicht

Leider stellen die Unternehmen nach einiger Zeit meist fest: Wir haben zwar unsere **Mitarbeiter im Umgang mit den Lean-Methoden und -Tools geschult**. Und unsere Führungskräfte haben das Einführen von „Lean“ in ihren **Zielvorgaben** stehen.

**Doch trotzdem bleiben in unseren Lean Management-Projekten die erhofften Ergebnisse aus.** Zwar haben wir einige punktuelle Verbesserungen erzielt, ein grundlegender Wandel hat sich in unserer Organisation aber nicht vollzogen.

**Warum?**

# WIDERSTÄNDE GEGEN VERÄNDERUNG



# DIE EBENEN DER KULTURBESCHREIBUNG VON WERTEN, GLAUBENSSÄTZEN BIS VERHALTEN



**Was ist Kultur?** | „**Persönlichkeit**“ eines Unternehmens  
| **Gemeinsame Denk- und Verhaltensweisen**

| Kultur entsteht **kontinuierlich und automatisch**  
| Ist der **Niederschlag des Erfolgs** der Vergangenheit



**Ebene 1**  
Sichtbares

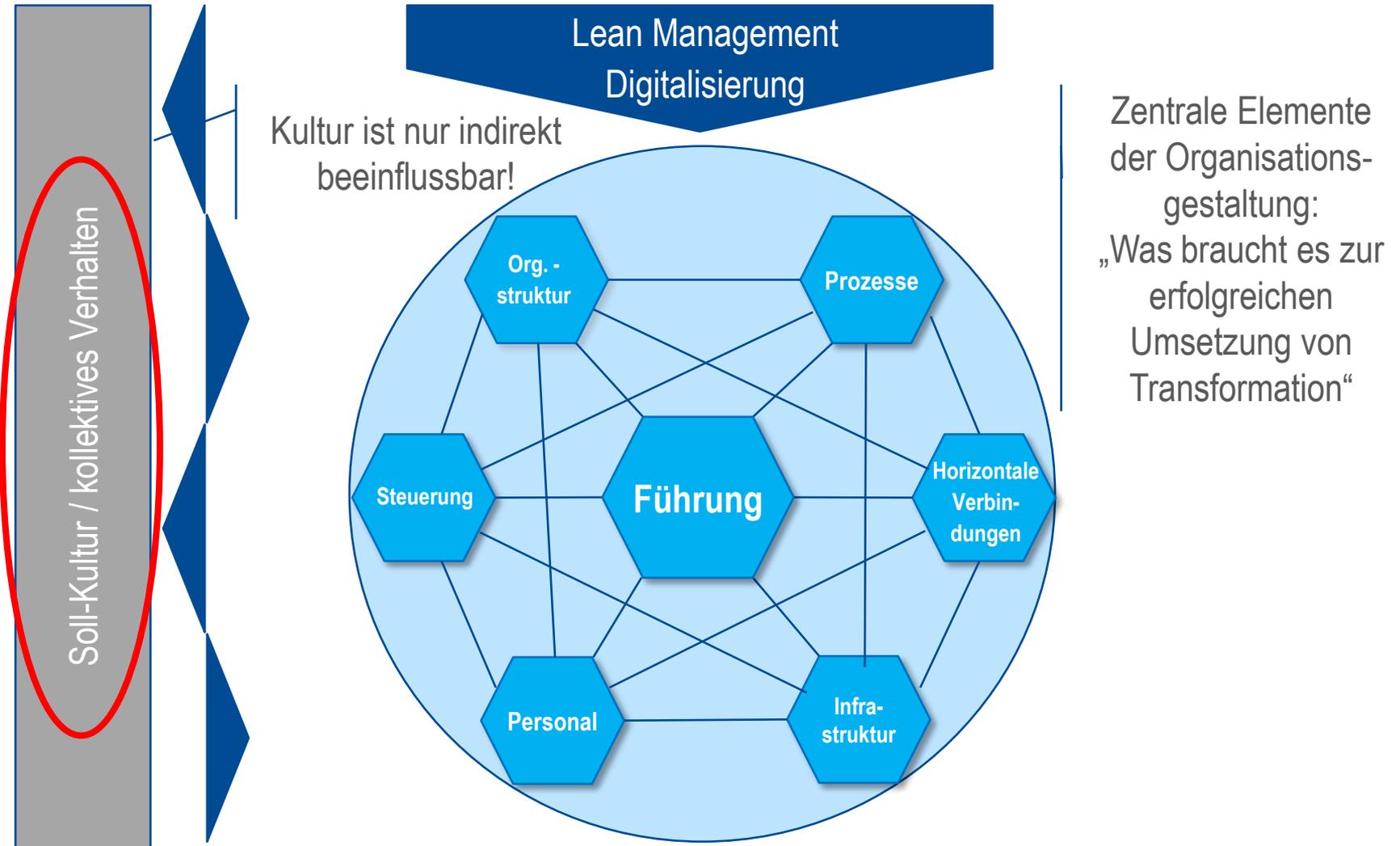
Verhalten  
Aussehen  
Wirkung

**Ebene 2**  
Bedingt sichtbare  
kollektive Werte

Einstellungen  
Wahrnehmungen  
Überzeugungen  
Mentalitäten

**Ebene 3**  
Unsichtbare  
Grundannahmen /  
Antriebskräfte

Glaubenssätze  
Werte  
Motivation



# ARBEIT UND ORGANISATION IM WANDEL

## LÖSUNGSANSÄTZE FÜR ERFOLGREICHE TRANSFORMATION



### LEAN-MANAGEMENT Digitalisierung

**Verteilung Verantwortung und strukturelle Gliederung:**

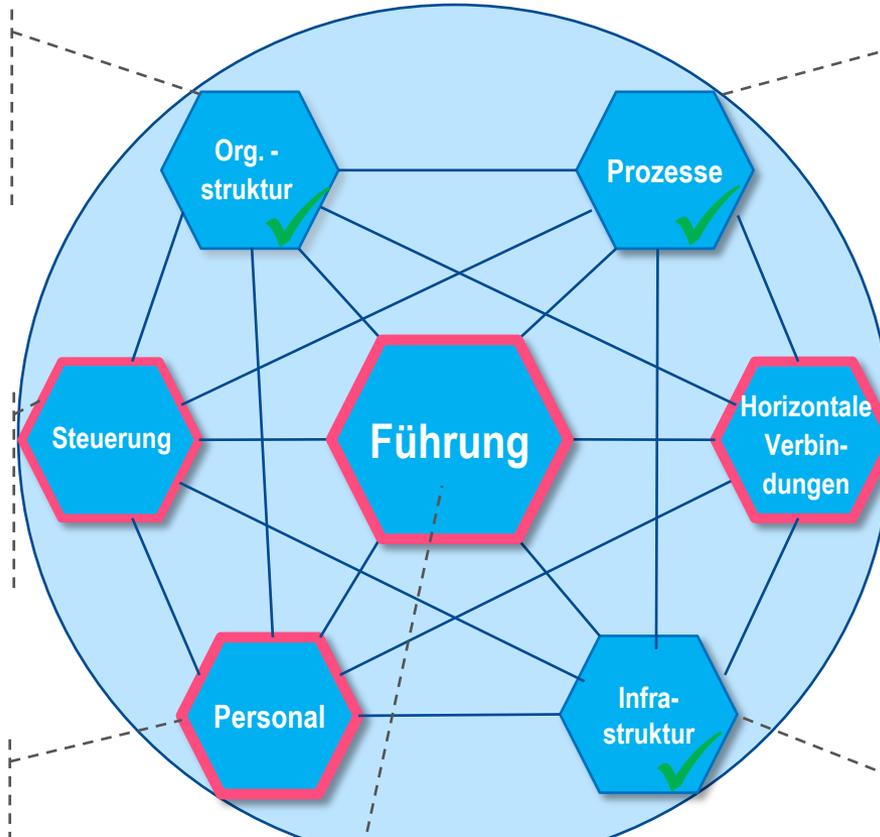
- Prinzipien Grundstruktur
- Organigramm
- Feinstruktur

**Steuern und Entscheiden:**

- Entscheidungsstruktur
- Zielbildung u. Verfolgung
- Steuerungssystematik

**Passung Person/Organisation:**

- Anforderung: Typ/Kompetenz
- Talentmanagement
- Entlohnungssystematik



**Standards/Systematisierung:**

- Kernprozesse
- Supportprozesse

**Zusammenarbeit:**

- Abstimmungsmechanismen
- Kommunikationsformen
- Struktur
- Regelkommunikation

**Arbeitsbedingung:**

- Arbeitsplatz und Raumgest.
- Technische Infrastruktur
- Kommunikationsinfrastruktur
- Gebäude

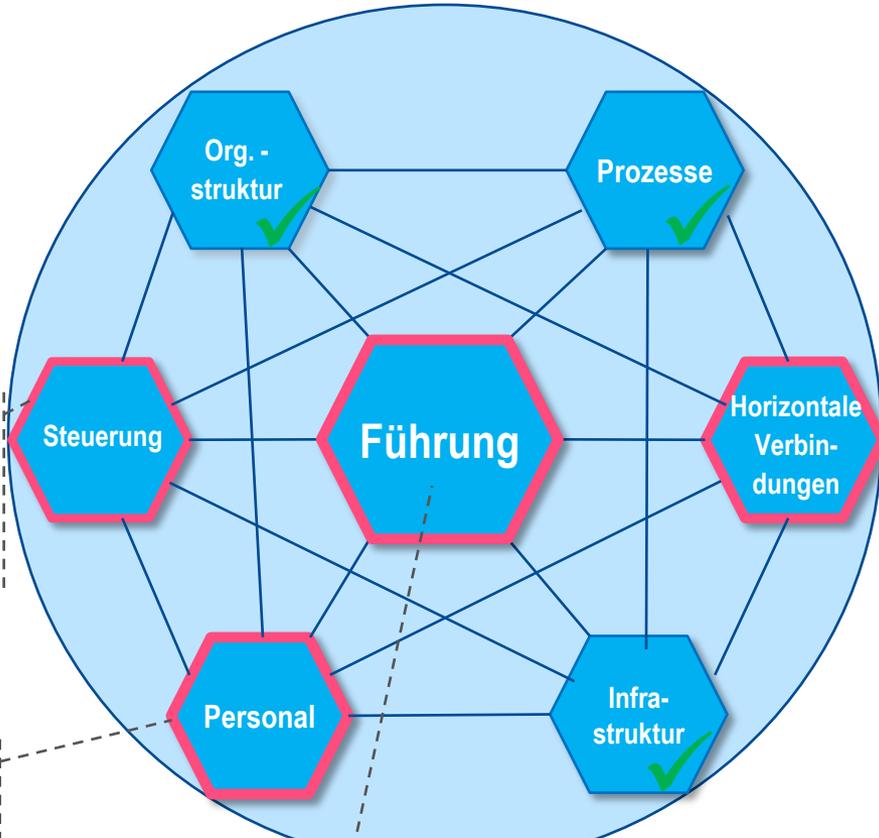
- Unterstützung des Organisationsdesign?
- Unterstützung der Kultur

# ARBEIT UND ORGANISATION IM WANDEL

## LÖSUNGSANSÄTZE FÜR ERFOLGREICHE TRANSFORMATION



### LEAN-MANAGEMENT Digitalisierung



**Gruppenarbeit:**

- **Beschreibung unserer aktuellen Situation**
- **Ansätze und Ideen zur Wirksamkeit von Transformation**

**Steuern und Entscheiden:**

- Entscheidungsstruktur
- Zielbildung u. Verfolgung
- Steuerungssystematik

**Zusammenarbeit:**

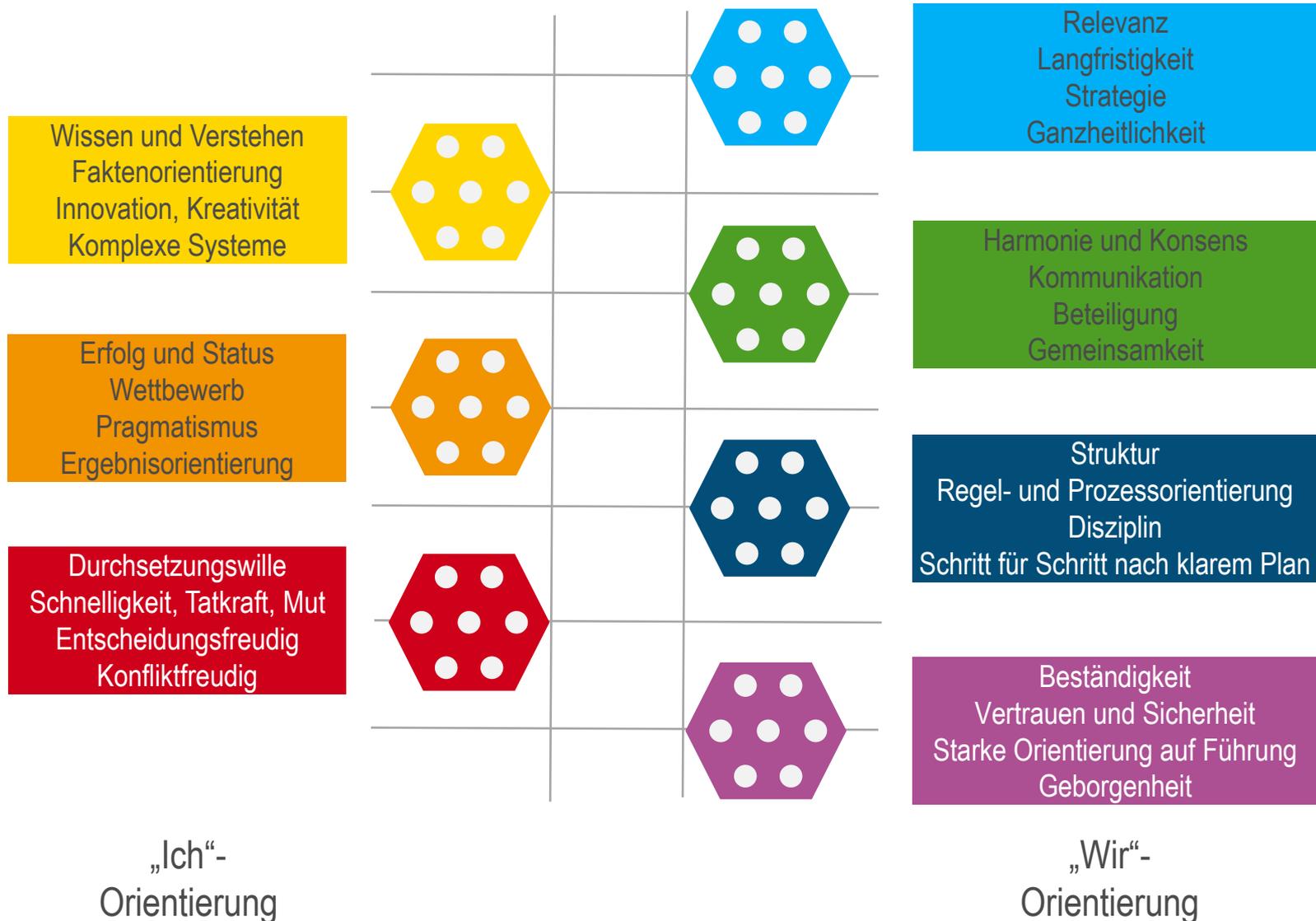
- Abstimmungsmechanismen
- Kommunikationsformen
- Struktur
- Regelkommunikation

**Passung Person/Organisation:**

- Anforderung: Typ/Kompetenz
- Talentmanagement
- Entlohnungssystematik

- Unterstützung des Organisationsdesign?
- Unterstützung der Kultur

# KULTURASPEKTE BESPRECHBAR MACHEN MOTIVATIONSMODELL NACH GRAVES



THE POWER BEHIND POWER.

[www.reinhausen.com](http://www.reinhausen.com)

