

Produktion der Zukunft

LEAN · GREEN · DIGITAL

Unter der
Schirmherrschaft von



Lernreise mit Best Practice Partnern
über die Dauer von 24 Monaten
2025 – 2027

macils. management-centrum gmbh



Wir teilen
das Wissen
der Besten.

**Management-Centrum für
intelligente Leistungssysteme.**

Ein Spin-Off der Fraunhofer Gesellschaft,
IAO Stuttgart (Prof. Dr. H. J. Bullinger)

Lernreisen – Trainingslager für die Arbeitswelt von morgen

„Produktion in Perfektion“ mit Schirmherr PORSCHE
„Industrie 4.0 live“ mit Schirmherr BOSCH
„Produktion der Zukunft“ mit Schirmherr SIEMENS
„Transformation live“ mit Schirmherr DAIMLER

Share2Perform.com

- Der digitale Zwilling der Lernreisen
- Die Community der Produktionstechnik

Managementagentur

- Beratung, Training und Coaching mit Praxisexperten
- Vermittlung von Managementexperten auf Zeit

Home of Best Practices

- Benchmark-Wettbewerbe, Best Practice-Nuggets
- Trend- und Prozessstudien

Lernreisen teilen Erfahrungswissen aus erster Hand zu
LEAN · GREEN · DIGITAL



Die drei Prinzipien der Lernreisen:

Von Best Practices profitieren

- ✓ Erleben Sie weltweit anerkannte Management-Praktiken live in den Firmen

Adaptieren statt Konzipieren

- ✓ Erzielen Sie herausragende Umsetzungserfolge. Hierauf liegt der Schwerpunkt der Lernreise

Nachhaltig verändern

- ✓ Transferieren Sie Wissen ins eigene Unternehmen durch Lernen auf Augenhöhe

Überblick Lernreise.

Lernen mit den Besten.

Auftakt-Veranstaltung 2025

Fraunhofer IPA Stuttgart

- Start der Lernreise
- Schirmherr teilt seine Best Practices
- Vorstellung der Best Practice und Mitgliedsunternehmen

Best Practices live erleben

- 12 zweitägige Management-Veranstaltungen live vor Ort bei Best Practice-Unternehmen

Adaption von Best Practices

- 12 zweitägige Transfer-Workshops live vor Ort bei Mitgliedsunternehmen
- Coaching der Workshops durch Best Practice-Unternehmen

Abschluss 2027

- Lernerfahrungen und Umsetzungshighlights der Mitgliedsunternehmen
- Aktuelle Trends

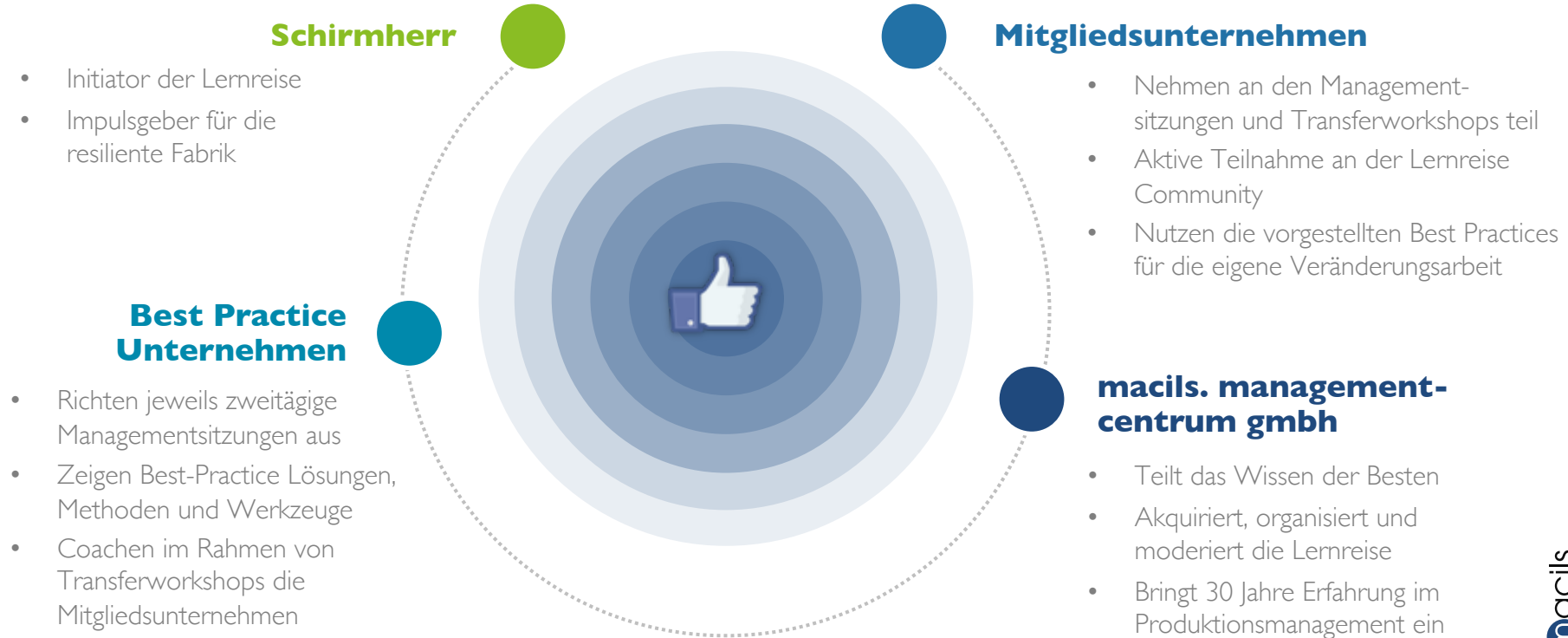
➤ Ihre Führungskräfte und Mitarbeitende nehmen die Veränderungsarbeit selbst in Hand.

➤ Erleben Sie die Lernreise **Live vor Ort** sowie **Online** via www.Share2Perform.com

➤ Professionelles Networking, Moderation und Organisation durch macils.

Die Partner der Lernreise und ihre Rollen

Gemeinsam besser werden.



Warum eine Lernreise? Lernen mit den Besten



Unternehmen
live erleben



Adaptieren statt
Konzipieren



Erfahrungswerte
austauschen



Von
„Best Practices“
profitieren



Hohe Akzeptanz und
Umsetzungserfolge durch Know-
how-Transfer



Schwerpunkt
liegt in der
Umsetzung

Nachhaltig
verbessern

Beispielagenda eines Lernreise-Events

 **BOSCH**

Die zweite Generation einer smarten Fabrik geht an den Start

26.06.2024

Standort Innenstadt

TAGENDAS

09:00 Begrüßung und Vorstellung der Agenda

09:20 Werkpräsentation inkl. Sicherheitshinweise

09:40 Industrialisierung im Wandel

10:20 Industrie 4.0

10:40 Diskussionsrunde

11:40 Mittagspause

13:00 Werksrundgang

16:10 Diskussionsrunde

16:50 Ende Tag 1

ab 18:00 Abendveranstaltung (vor Ort)



 **BOSCH**

Die zweite Generation einer smarten Fabrik geht an den Start

27.06.2024

Standort Blarchoch

TAGENDAEI

08:30 Begrüßung und Vorstellung der Agenda

09:10 Workshop - Strategieprozess und Führungskultur

09:50 Workshop - Produktivität und Performance

10:30 Workshop - Produktionssystem

11:00 Kaffeepause

11:20 Workshop - Tägliche Führungsroutinen

12:00 Workshop - Initiative Q100%

12:40 Workshop - Wunscharbeitgeber

13:10 Mittagspause

14:20 Wrap-up & Verabschiedung

14:50 Ende der Veranstaltung



Share2perform.com by macils

Der ‚digitale Zwilling‘ unserer Lernreisen.

The image shows three devices displaying the Share2perform.com platform. The laptop screen shows the main interface with a search bar and a grid of learning journey cards. The smartphone shows a video of a presentation. The tablet shows a list of features.

share2perform Lernreisen • Trainings • Best Practices • Tools & Services • Community • Sign In

E-Learning
Lernreise TV

< Zurück Suche nach Inhalten

KÄRCHER	BOSCH	SIEMENS	wilo
Kärcher - Smart Factory Bühlertal - Materiallogistik... Wenn sich die weltweiten Produktionsverantwortlichen von Kärcher, - dem Weltmarktführer für...	Bosch Hamburg - Der Weg zu Net Zero Robert Bosch - Der Weg zu Net Zero Lernreise	Siemens Gerätewerk Erlangen teilt seinen Weg in... Gemeinsam mit verschiedenen Partnern, werden die Bausteine des Industrial Metaverse wie Digitale...	Wilo - Eine neue Fabrikgeneration am... Selbstfahrende Tische bahnen sich den Weg zur nächsten Montagestation, Werker werden an...
Kärcher - Produktion der Zukunft Lernreise 7 Stunden 23 Minuten 21 Schritte	1 Tag 4 Stunden 39 Minuten 32 Schritte	22 Stunden 27 Schritte	1 Tag 18 Stunden 42 Minuten 36 Schritte

Share2Perform.com
Plattform für Networking & Erfahrungsaustausch

LEAN · GREEN · DIGITAL

- ✓ Weltweiter interaktiver Live-Stream der Lernreisen
- ✓ Buchung von Trainings und Events
- ✓ Lernreise TV 24/7
- ✓ Branchenübergreifende Community, die ihr Wissen teilt.

Lernreise TV

Der Transferprozess in die gesamte Organisation

The screenshot displays the 'Kompetenzmatrix' (Competency Matrix) interface. The left sidebar contains navigation links: Startseite, Kompetenzmatrix, Katalog, Verwalten, Trainerbereich, and Auswertungen. The main area shows a table with columns for functional, method, and soft skills. A modal window for 'Silke Liebel' is open, showing her role as 'Lean Manager' and a 'Kompetenzstatus anpassen' button. The table columns are categorized into 'FUNKTIONALE KOMPETENZEN', 'METHODENKOMPETENZ', and 'SOFT SKILLS'. The rows list employees like Ammon, Martina; Flender, Nils; Isinger, Nancy; Liebel, Silke; Lukow, Yannik; Reich, Christian; Seiler, Oliver; and Seipel, Nina, each with their respective roles and competency status indicators (red and green circles).

- Digitale Lernreise-Inhalte können gezielt an Führungskräfte und Mitarbeitende im Produktionsumfeld adressiert werden
- Zielgruppengenaues Teilen von Best Practices
- Kompetenzentwicklung für Mitarbeitende am Shopfloor
- Belegung des KVP-Prozesses durch Feedbackschleifen und Impulse der Mitarbeitenden
- Lernfortschritt sicherstellen

Lernreise „Produktion der Zukunft“

Angefragte Best Practice-Partner





Produktion der Zukunft *Fraunhofer-Institut IPA, Stuttgart*

- Produktionsweisen von übermorgen live
- Gleichstrom als Infrastruktur
- Matrix als modulare Produktionsstruktur
- Virtuelle Fabrik für Planung und Simulation
- Nachhaltige Ultraeffizienzfabrik
- Neue Wertschöpfungsmodelle



Best Practice-Partner

Gamechanger der Intralogistik

MAN Digital Production Lab, München

- Digital Production Lab als Plug & Produce-Ansatz für die schnelle Digitalisierung von Produktion und Logistik
- Automatisierte Materialflusssteuerung mit unterschiedlichsten mobilen Robotern, Gabelstaplern und Menschen in Produktion und Lagerlogistik.
- Steuerung der optimalen Versorgungslösungen in Echtzeit
- Flexibilisierung und Reduzierung des Hardwareeinsatzes

Selbermachen, wenn es gut werden muss *FESTOOL Werke Neidlingen und Weilheim*

- Vielfach prämierte Kleinserienfertigung
- Effiziente Produktion mit hoher Varianz, Flexibilität und Fertigungstiefe
- Produktionssystem mit dem Menschen im Mittelpunkt
- LEAN und schlanke Arbeitssysteme als Erfolgsfaktor
- Eigenentwickelte PowerApps für die Produktion



Der Mitarbeiter macht den Unterschied *Rational, Werk Landsberg am Lech*

- U.i.U.-Prinzip: Unternehmer im Unternehmen
- Förderung der Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiheit der Mitarbeiter
- Gelebte Problemlösungskultur
- Lean-Standards und Prozessorientierung
- Hat trick im Fabrik des Jahres-Wettbewerb



Pushing Performance
Since 1945

Produktion der Zukunft – Nachhaltig, vollautomatisiert, regional *Harting, Werk Espelkamp*

- Standort Espelkamp in der digitalen Transformation
- Grundlagen einer effizienten Produktion:
Nachhaltig – vollautomatisiert – regional
- Autarke CO₂-neutrale Energieversorgung
- Ready für mannarme Schichten
- Maximale Kundenorientierung durch Regionalisierung
- Losgröße 1 als Standard

Digitale Transformation

Mercedes-Benz, Werk Berlin-Marienfelde

- Transformation zu alternativen Antrieben und digitalen Technologien
- Verprobung des Einsatzes humanoider Roboter in der Montage
- Zusammenarbeit mit Mercedes Benz Digital Factory Campus
- Erweiterung des Produktions-Ökosystems MO360 hin zu KI und Robotik



Best Practice-Partner

Lean goes digital

Schmitz Cargobull, Werk Vreden

- Deutschlands Benchmark in Sachen Lean
- KVP und Shopfloor Management als integraler Bestandteil der Werkskultur
- Leuchtturmfabrik des Förderprojekts Datenfabrik.NRW
- Digitale Planung optimaler Arbeitsprozesse
- Weitere Reduzierung der Taktzeit durch Digitalisierung und Automatisierung um über 30%



Intelligent Lean

Valeo Schalter und Sensoren, Werk Wemding

- Pionier in der Herstellung von Fahrerassistenzsensoren
- Weltweit erstes Produktionswerk für LiDAR Sensoren
- Eines der höchstautomatisierten Fertigungsstätten der Welt, dennoch machen Mitarbeitende den Unterschied
- Valeo Production System (Lean)
- Kompetenzzentrum für Fertigungsprozesse von Valeo



Mitnehmen statt nur abholen – Erfolg als Mannschaftsleistung

Egeplast, Werk Greven

- Konsequente Lean Kultur
- Mitarbeitermanagement als Erfolgsfaktor
- Digitale Zustandsüberwachung der Maschinen
- Energiemonitoring
- Trackingsystem für Kundenlieferungen in Echtzeit
- Fabrik des Jahres-Auszeichnung „Bester Serienfertiger“



Referenzen

Unsere aktuelle Lernreise Community

